

## INFOBLAD - 2019

**Betreft: Aandachtspunten voor berekening werknemerspensioenpremie bij Vitaliteitsregeling CAO Bakkersbedrijf**

De fiscaal minimale jaarfranchise à € 13.785,- respectievelijk de herleide maand/periode bedragen, is gebaseerd op het jaar 2019 en geldt voor 100% FTE (fulltime). Parttimers naar rato. De aanpassing van de arbeidsduur (100% → 80%) bij invoering Vitaliteitsregeling brengt **geen** wijziging van de reeds van toepassing zijnde fiscaal minimale franchise met zich mee.

Voor het vaststellen van de pensioenpremie blijft het volgende onderdeel van het SV-loon: *“het genot van een door de werkgever ter beschikking gestelde auto”*, indien van toepassing, buiten beschouwing.

Het Bakkers Pensioenfonds bepaalt de pensioenpremie op basis van de VCR-methode (Voortschrijdend Cumulatief Rekenen). Deze methode wordt ook toegepast door de Belastingdienst bij de inning van de sociale verzekeringspremies. Bij de VCR-methode wordt uitgegaan van de toename van het uitbetaalde SV-loon (loon in de zin van Wet financiering sociale zekerheid) tot en met de periode waarover de verloning heeft plaatsgevonden, net zoals bij de berekening van de sociale verzekeringspremies.

Het Bakkers Pensioenfonds zal in 2019 de pensioenpremie en de pensioenopbouw voor de deelnemers aan de Vitaliteitsregeling op jaarbasis achteraf vaststellen. Voor de facturering in 2019 van de pensioenpremie deelnemers Vitaliteitsregeling zal bij wijze van (90%) voorschot worden uitgegaan van de maandelijkse/periodieke loonaangifte. **De Belastingdienst verzoekt u hierbij de verlonde uren (o.b.v. 90%) te vermelden!** Op het UPO (Uniform Pensioen Overzicht) 2019 (verstrekt in 2020) staan de volledige rechten van de deelnemers.

De premiecorrectie over 2018 inzake vitaliteit zal in in de maand-/periodenota van maart 2019 worden verzonden.

**De route van Brutoloon (80%) naar:**

- Vitaliteitsloon (90%)
- Brutoloon (100%)
- SV-loon - dient voor het vaststellen van de werknemerspremie én werkgeverspremie
- Werknemerspensioenpremie én werkgeverspensioenpremie
- Uniform loon – op loonstrook t.b.v. overige premies en belastingen

Brutoloon (80%) x 1,125 = Vitaliteitsloon (90%)



Vitaliteitsloon (90%) x 1,11111 = Brutoloon (100%)



**Per 4 weken:**

(Brutoloon (100%) + 94,27 x deeltijdfactor basis) / 1,0889 = SV-loon

**Per maand:**

(Brutoloon (100%) + 102,12 x deeltijdfactor basis) / 1,0889 = SV-loon



**Per 4 weken:**

(SV-loon – 1.060,38 x deeltijdfactor basis) x 8% = werknemerspensioenpremie

(SV-loon – 1.060,38 x deeltijdfactor basis) x 16,5% = werkgeverspensioenpremie

**Wanneer het SV-loon gelijk is aan of minder is dan € 1.060,38 (x deeltijdfactor basis) per 4 weken dan is de werkgevers- en werknemerspensioenpremie: 0.**

**Per maand:**

(SV-loon – 1148,75 x deeltijdfactor basis) x 8% = werknemerspensioenpremie

(SV-loon – 1148,75 x deeltijdfactor basis) x 16,5% = werkgeverspensioenpremie

**Wanneer het SV-loon gelijk is aan of minder is dan € 1148,75 (x deeltijdfactor basis) per maand dan is de werkgevers- en werknemerspensioenpremie: 0.**



Vitaliteitsloon (90%) - werknemerspremie = Uniform loon

TKP/Pensioenfonds Bakkersbedrijf ontvangt van werkgevers/salarisadministrateurs een kopie van de loonaangifte (SV-loon) en vermenigvuldigt dit voor de berekening én vaststelling (100%) van de totale pensioenpremie (24,5%) van de vitaliteitsregeling met factor 1,11111

Vragen kunnen worden gesteld via [info@veiligengezond.com](mailto:info@veiligengezond.com)