

## Training fysieke belasting

In de arbocatalogus is afgesproken dat in bakkerijen een permanent programma van training en opleiding wordt opgestart. Dit programma richt zich op bewustwording bij medewerkers en leidinggevenden ten aanzien van de risico's van fysieke belasting en op technieken om deze belasting te verminderen. Bakkerijen dienen dit programma aan alle operationele medewerkers aan te bieden. Deze medewerkers dienen de trainingen te volgen. De uitvoeringskosten voor bepaalde trainingen van STEP zijn declarabel bij het Sociaal Fonds Bakkersbedrijf.

LET OP: De groepsgrootte is 8 – 12 deelnemers. Indien er minder dan 8 deelnemers zijn per groep, dan wordt per 'ontbrekende' deelnemer €65,- in rekening gebracht bij de werkgever. Bij minder dan 8 deelnemers per bedrijf, wordt in overleg met STEP een oplossing gezocht.

### Artikel 1: Trainingsprogramma's Fysieke Arbeid Bakkerijen

Een werkgever in de zin van de CAO Bakkersbedrijf, maakt aanspraak op gratis deelname aan de volgende trainingsprogramma's:

#### *Basistraining Veilig en verantwoord werken voor medewerkers*

Primair doel: Inzicht geven, bewust maken eigen invloed op voorkomen fysieke overbelasting. Aanreiken kennis en aanleren vaardigheden m.b.t. veilig lichaamsgebruik. Centrale thema 'Wat kun je er zelf aan doen'. Duur: 1 x 3 uur.

#### *Supervisortraining voor Leidinggevenden*

Primair doel: Leren signaleren van onveilig lichaamsgebruik bij medewerkers. Coachen van medewerkers, handvatten om adequaat te kunnen handelen gericht op preventie van overbelasting. Duur: 2 x 3 uur of 1 x 3 uur. Deze cursus kan pas gevolgd worden nadat de basistraining voor medewerkers is gevolgd.

#### *Follow-Up Medewerker - Workshop on the Job*

Primair doel: Opfrissen en borgen van veilig lichaamsgebruik. Specifiek individueel trainen van knelpunten op de eigen werkplek in het eigen werk. Duur: 1,5 uur workshop, 0,5 uur per afdeling.

#### *Follow-Up Supervisor voor Leidinggevenden*

Primair doel: Opfrissen en borgen van signaleren en aanspreken op onveilig lichaamsgebruik. Duur: 1 x 3 uur.

### Artikel 2: Looptijd en toepasselijkheid van de regeling

Deze regeling geldt sinds 1 juli 2016 en is inmiddels verlengd tot 1 januari 2020. Het bestuur van het Sociaal Fonds Bakkersbedrijf besluit bij het verstrijken van de looptijd of de regeling wordt verlengd.

Aanspraak op deelname aan de in artikel 1 genoemde programma's kan door een werkgever slechts worden gemaakt als hij de in de CAO Bakkersbedrijf geregelde bijdrage, m.b.t. alle medewerkers die in zijn onderneming werkzaam zijn aan het Sociaal Fonds Bakkersbedrijf afdraagt. Bedoelde bijdrage wordt door TKP Pensioen geïnd.

Onder werkgever in de zin van de CAO Bakkersbedrijf wordt mede begrepen de werkgever die de CAO Bakkersbedrijf vrijwillig toepast. Onder medewerkers wordt mede begrepen de uitzendkrachten en payrollwerknemers die in de onderneming werkzaam zijn.

## Artikel 3: Uitvoering

a.) De kosten van de in artikel 1 genoemde trainingsprogramma's komen voor rekening van het Sociaal Fonds Bakkersbedrijf. De werkgever ontvangt geen factuur.

b.) Voor het verzoek tot deelname aan een of meerdere trainingsprogramma's dient gebruik te worden gemaakt van een speciaal daarvoor bestemd [deelnameformulier](#). Een verzoek tot deelname dient binnen de looptijd, genoemd in artikel 2, te worden ingediend.

Het Sociaal Fonds Bakkersbedrijf kan een nadere invulling aan deze regeling geven.